Приложение
к приказу ДГПУ
от «14» 03 2023 г. № 43

ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ О ПОВЕДЕНИИ В СИТУАЦИЯХ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ КОРРУПЦИОННУЮ ОПАСНОСТЬ

Настоящая Инструкция регламентирует порядок действий работников и студентов ДГПУ в случаях возникновения при исполнении ими должностных обязанностей и в период учебы ситуаций, представляющих коррупционную опасность, а также содержит рекомендации по их поведению, в том числе недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность и при их возникновении.

Ситуации, представляющие коррупционную опасность. Требования по недопущению возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность.

1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей Инструкции признается:

1.1 ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершать деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

1.2 ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, студентов, организаций, общества или государства, способной принести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, студентов, организаций, общества или государства (конфликт интересов).

2. Деяния, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия (бездействие) работников:

2.1 неправомерно вмешательство в деятельность других организаций;

2.2 использование своих должностных (служебных) полномочий при

решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов работника, либо материальных интересов лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

2.3предоставление не предусмотренных законом преимуществ, при поступлении и продвижении по работе, при поступлении в вуз, предоставлении общежитий, проведении тендеров и других услуг;

2.4 оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений;

2.5 использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении должностных (служебных) обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

2.6 необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

2.7 требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством;

2.8 нарушение установленного законодательством порядка рассмотрение
обращений физических и юридических лиц;

2.9 воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов.

3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники обязаны:

3.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

3.2 при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо работникам, гражданам, студентам и организациям, если оказание предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от их влияния;

3.3 при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих исполнению должностных обязанностей;

3.4 соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности согласно, непосредственных должностных инструкций;

3.5 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила поведения;

3.6 воздерживаться от поведения, которое могло быть вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

3.7 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновению конфликтов интересов;

3.8 не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность других должностных лиц, организаций, граждан и на результаты учебной деятельности обучающихся при решении вопросов личного характера.

4. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам ДГПУ запрещается:

4.1 получать от других работников университета и от обучающихся, их родителей и родственников, граждан, представителей других организаций и государственных органов какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

4.2 при взаимоотношениях с другими работниками университета, обучающимися с их родителями или родственниками, гражданами, представителями других организаций и государственных органов допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику какого-либо вознаграждения;

4.3 при взаимоотношениях с обучающимися, их родителями или родственниками обращаться к ним с предложениями о совершении работником ДГПУ или иным лицом по его поручению или просьбе в интересах обучающихся деяний, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов.

5. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия обучающихся, их родителей, родственников, граждан, а также представителей других организаций и государственных органов:

5.1 передача, предложение и (или) обещание передачи работнику ДГПУ какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказание услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного вознаграждения);

5.2 обращение к работнику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении им или иным лицом по поручению или просьбе работника деяний, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работниками должностных обязанностей.

6. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам и обучающимся ДГПУ запрещается:

6.1 предлагать, передавать или обещать передать работнику какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

6.2 при взаимоотношениях с работником допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения;

6.3 при взаимоотношениях с работником обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении ими или иным лицом по поручению или просьбе работника деяний, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работниками должностных обязанностей.

7. Рекомендации для лиц, обратившихся в ДГПУ в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность:

7.1 в случае, если при общении с лицами работник ДГПУ совершил деяния, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов, а также иные деяния, которые вызвали сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, лицо в праве сообщить об указанных деяниях руководству университета или в правоохранительные и судебные органы. Данное сообщение лицо может подать как письменно, так и устно.

Порядок действий работников ДГПУ в случае возникновения при исполнении должностных обязанностей ситуаций, представляющих коррупционную опасность.

8. В случае возникновения в результате деяний обратившего к работнику ДГПУ лица, ситуацию представляющую коррупционную опасность, в том числе в результате совершения лицом действий, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящей Инструкции, работник обязан:

8.1 разъяснить лицу о недопустимости совершения деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность и предложить немедленно прекратить совершение соответствующих действий;

8.2 разъяснить лицу, что при совершении деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность, его действия могуть быть в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предметом соответствующей проверки, а также предметом проверки на наличие в указанных деяниях признаков административного правонарушения или преступления;

8.3 в случае если лицом работнику передается, предлагается или обещается к передаче какое-либо вознаграждение (подарок, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иное вознаграждение) в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказаться от принятия указанного вознаграждения;

8.4 в случае если лицо обращается к работнику с предложением (с просьбой, требованием) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника деяний, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работниками должностных обязанностей, в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказать в удовлетворении указанного предложения (просьбы, требования);

8.5 продолжать исполнять должностные обязанности объективно, добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

В случае совершения лицом деяний, имеющих цель склонить работника к совершению коррупционных правонарушений, работник кроме действий, предусмотренных пунктом 8 настоящей Инструкции, обязан в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» уведомить об этом руководство университета (или органы прокуратуры, другие государственные органы).

В случае возникновения ситуации, которая может привести к конфликту интересов, или возникновении конфликта интересов работник обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и представителя работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.